



# Sistema de Formación Profesional para el Empleo

*Gandía, 18 de julio de 2017*

# El sistema de Formación Profesional para el Empleo

Financiación 2017

Cuota de Formación Profesional (88%)

SFPE

Aportaciones del Estado (12%)

Formación para Ocupados

Formación para Desempleados



# ¿Cuál es el marco normativo actual?

## Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrollo de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre

## Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regulación del **Sistema** de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral

- Orden ESS 723/2016, de 9 de mayo, Modelo específico de **Declaración Responsable**

## Real Decreto-Ley 4/2015, de 22 de marzo

Reforma urgente del **Sistema** de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral

## Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo

Regulación del **Subsistema** de Formación Profesional para el Empleo

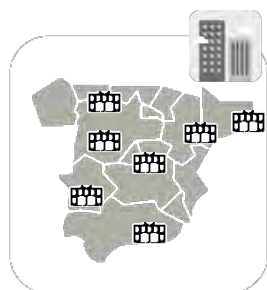
**Formación de Oferta:** O.M. TAS 718/2008, de 7 de marzo, modificada por O.M. ESS 1726/2012, de 2 de agosto

**Formación de Demanda:** O.M. TAS 2307/2007, de 27 de julio

# ¿Quiénes son los beneficiarios?

## FINANCIACIÓN

### Empresas



Con centros de  
trabajo en territorio  
nacional

## FORMACIÓN

### Trabajadores



Asalariados  
(Excepto Admón. Pública)



Fijos discontinuos  
Acceso a desempleo  
Suspensión contrato

# ¿Qué se bonifica?

## I. Formación programada por las empresas

**Acciones formativas:** dirigidas a la adquisición y mejora de las competencias profesionales de los trabajadores.

Relacionadas con la actividad de la empresa

### Requisitos

- |               |                  |
|---------------|------------------|
| ▪ Modalidad:  | ▪ Participantes: |
| Presencial    | <b>25</b>        |
| Teleformación | <b>80/tutor</b>  |
| Mixta         | <b>S/Mod.</b>    |



Mín.: **2 horas**  
Máx.: **8 horas/día**

**Coste bonificable = Coste A.F.**

# ¿Qué se bonifica?

## II. Permisos Individuales de Formación

Autorización de la empresa para que el trabajador disponga de horas laborales para realizar formación destinada a su desarrollo profesional y personal.

Sin relación con la actividad de la empresa

### Requisitos

- Titulación /acreditación oficial
- Formación/tutorías presenciales

200 **horas**



**Coste bonificable = Coste salarial**

Salario base + Antigüedad + Complementos fijos + Pagas extraordinarias + Cotización a la Seguridad Social



Bonificaciones de las acciones formativas

# Cuantía de la bonificación

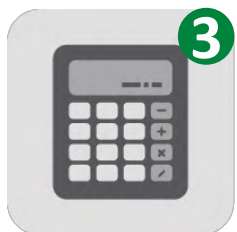
Determinado por el importe **menor** de los siguientes:



**Crédito disponible**



**Máximo bonificable** (módulos económicos máximos según normativa)



**Costes reales** del desarrollo de la formación



# 1 Crédito disponible para acciones



Cuantía ingresada por  
Formación Profesional

x

% Bonificación

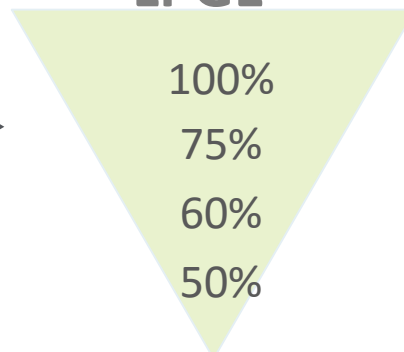
**CRÉDITO  
MÍNIMO  
ANUAL**

**En 2017 =  
420 €**

**Nº Trabajadores**



**% Bonificación  
LPGE**



# Cofinanciación Privada

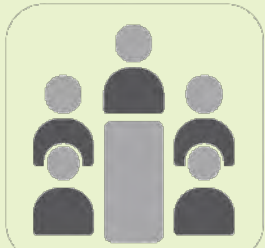


A efectos de cofinanciación, sólo podrán tenerse en cuenta las horas de la jornada laboral **en las que realmente los trabajadores participan** en la formación.

2

# Máximo bonificable

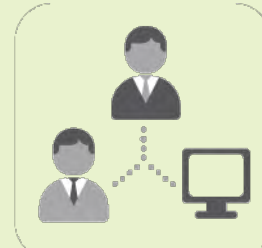
Módulo = coste hora / participante



**PRESENCIAL**

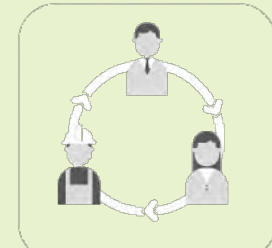
Nivel básico: **9 €**

Nivel superior: **13 €**



**TELEFORMACIÓN**

**7,5 €**



**MIXTA**

Duración y  
modalidad

- Aplicable a **todas** las empresas sea cual sea su tamaño
- **Incluyen** costes directos e indirectos
- Los costes de organización se **suman** al máximo bonificable

3

# Costes de la formación

## Directos

- Retribución de formadores
- Equipos didácticos y plataformas tecnológicas
- Medios didácticos y/o adquisición de material didáctico
- Aulas, talleres y superficies de formación
- Seguro de accidentes de participantes
- Transporte, manutención y alojamiento de participantes y formadores

## Indirectos

Máx. 10% A.F.

- Personal, instalaciones y equipos de apoyo
- Luz, agua, calefacción, mensajería, correo, limpieza, vigilancia, etc.

## Organización

Máx. 10% A.F.

- Gestión de la organización de la formación programada

1 a 5

6 a 9



20%


15%



## Entidades participantes

# ¿Cómo interviene la empresa en el sistema?



Directamente 


Organiza:

- Con medios propios
- Contratando la gestión adva.

Imparte:

- Con medios propios: F. Interna
- Contratando a una entidad impartidora



Vía entidad externa 

Organiza: Con medios propios

Imparte:

- Con medios propios
- Contratando a entidad impartidora (acreditada y/o inscrita)

# ¿Quién puede ser entidad externa?



Organización  
empresarial o sindical



Asociaciones de  
autónomos/economía  
social



Estructuras paritarias  
con personalidad  
jurídica propia



Entidades de  
formación acreditadas  
y/o inscritas



# Entidad de Formación

**Acreditación:** Para la impartición de formación **VINCULADA** a la obtención de Certificados de Profesionalidad



Requisitos especificados en los RD reguladores de los correspondientes Certificados de Profesionalidad



**Inscripción:** Para la Impartición de formación **NO** vinculada a la obtención de Certificados de Profesionalidad



**a) Especialidades formativas** del Catálogo publicado por SEPE

Declaración responsable: cumplimiento de requisitos garantes de su solvencia técnica para impartir y de su calidad.

**b) Formación distinta** de las especialidades formativas del Catálogo



Declaración responsable según modelo:  
Orden ESS 723/2016, de 9 de mayo





## Gestión de la formación bonificada

# Pasos para bonificarse



**1** Información a la RLT



**2** Aplicación telemática



**3** Comunicación de inicio de la formación



**4** Desarrollo de la formación



**5** Comunicación de finalización de la formación



**6** Aplicación de la bonificación



**7** Seguimiento y control expost



**8** Comprobación de las bonificaciones aplicadas



Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

# FORMACIÓN para el empleo



Clave de futuro  
para empresas y trabajadores



Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



CEOE



CCOO



*Muchas gracias por su atención*